

E' un volume che dovrebbero leggere in tanti ma, in maniera più approfondita, che si veste della presunzione di "essere".

Di sicuro dovrebbero leggerlo gli apostasi della nostra professione, i cosiddetti "dirigenti" della nostra categoria, chi parla del nostro lavoro senza conoscerlo, i vertici aziendali.

Forse capirebbero che il loro modo di vedere l'organizzazione del lavoro e la direzione delle risorse umane poco si concilia con un reale modello di costruzione delle "mappe di competenza" e con le tecniche di direzione delle risorse professionali.

A tanto apostema che si vede in giro si potrebbero sostituire utili momenti gestionali e organizzativi.

